



2. PILÍŘ

PR • P • JENI

VE FARNÍ RODINĚ



PŘEDSTAVENÍ TÉMATU:

SPRÁVA FARNOSTI

(TEXTOVÝ PŘEPIS VIDEO)

ÚVOD DO TÉMATU

Podívali jsme se na službu jednotlivců ve farnosti, také na společenství, duchovní růst a formaci. Zbývá poodstoupit a vnímat farnost jako celek. Na tomto setkání se zamyslíme nad způsobem vedení farnosti, společnou odpovědností kněží i laiků a nad rolí pastorační rady. Úkol vést farnost přísluší na prvním místě faráři, ale neznamena to, že by toto své poslání musel plnit sám bez spolupráce se svými farníky. Život farnosti je rozmanitý. Setkávání společenství, skupiny ministrantů, scholy, výuka náboženství, organizace akcí, poutí a mnoho dalšího vytváří nároky na dobrou organizaci, komunikaci ve farnosti a vzájemnou spolupráci. V mnoha farnostech všechny tyto úkoly řeší farář sám. Je však jasné, že jeden člověk nedokáže udržet kontakt se všemi skupinami, mít vhléd do každé záležitosti a vše zorganizovat. Na druhou stranu je farář zodpovědný za dění ve farnosti. Proto otevíráme otázku komunikace, spolupráce a delegace ve farnostech.



SYNODÁLNÍ INSPIRACE

V synodálním procesu znělo velmi silně téma pastoračních rad. Jednomyslná shoda panovala v názoru na jejich potřebnost a nezbytnost. Rozdílné ale byly pohledy na její funkci. Někteří navrhovali, aby **členové byli garanty za jednotlivé oblasti farního života**, jiní, aby se stala jakýmsi **nástrojem řešení těžkostí ve farnosti**. Její zdárné fungování by nicméně mělo **zlepšit komunikaci mezi farářem a farností** a zajistit, aby projednávaná témata odrážela touhy celé farnosti. V naší arcidiecézi má většina farností zkušenost s fungováním pastoračních rad, třebaže se tyto zkušenosti navzájem velmi různí.

DOTAZNÍK PRO KNĚZE

Vedle synody proběhl v minulých letech mezi kněžími dotazník, který ukázal, že se mnoho kněží cítí přetížených administrativní zátěží a starostí o technické záležitosti. Tyto starosti je neúměrně vytěžují, a oni pak postrádají síly na pastorační a duchovní kněžskou službu. S propojením farností do větších celků se ještě více než doposud zvýší množství administrativní zátěže, která nyní leží na většině míst pouze na kněžích.

FARNÍ TÝM

Větší farnosti naší diecéze mají již teď placenou pomoc ve farní kanceláři, bez níž by její agendu nezvládaly zajistit. Zároveň se otevírá otázka dobré spolupráce a komunikace v rámci větších celků propojených farností. Některé tyto body otevřeme v následujících letech, teď se zaměříme především na téma pastoračních rad a farních týmů. Ve větších farnostech je osvědčená praxe, že kněz má k sobě malý tým nejbližších laických spolupracovníků, kteří mu pomáhají řešit každodenní chod farnosti. Většinou se jedná o technického administrátora – pro řešení technických věcí, a pastorační asistentku – pro chod farní kanceláře. S tímto tématem samozřejmě vyvstává i otázka jejich financování. Předpokládáme, že pro nově vzniklé farní celky bude pro kněze tato pomoc nezbytná a zajímá nás, jak ji vnímáte vy.

PASTORAČNÍ RADA

Nyní se dostáváme k roli pastoračních rad. Pastorační rady jsou poradní orgány farnosti a skládají se ze zástupců farníků. V současné době se role pastoračních rad ve farnostech značně liší.

V zásadě se setkáme s 3 funkcemi rady:

- 1) **Realizační role.** Pastorační rada zajišťuje především organizaci farních akcí a služeb, její členové jsou tedy těmi, kteří jsou za tyto akce odpovědní. Od pastorační rady se čeká, že bude pomáhat v konání akcí ve farnosti.
- 2) **Zástupci farnosti.** Pastorační radu tvoří zástupci farníků či skupin ve farnosti např. za společenství nebo za mládež. Hlavním úkolem je zpětná vazba k životu farnosti a koordinace akcí.
- 3) **Vůdcovská role.** Pastorační rada spolupracuje na vytváření vize a směru farnosti, podílí se na rozhodování spolu s farářem. Jejím hlavním úkolem je hledat způsob rozvoje farnosti.

Samozřejmě jednotlivé role pastorační rady se navzájem překrývají a ve farnostech mohou být společné. Pro další fungování farností potřebujeme rozlišit, kterou z těchto 3 rolí má pastorační rada primárně plnit. K dobrému fungování potřebuje mít farnost zajištěny všechny 3 role: realizační tým na organizaci akcí; poradní tým, který přemýšlí nad rozvojem farnosti; i možnost zpětné vazby a komunikace. Je nutné, aby toto vše nezůstalo jen na knězi.



OTÁZKY DO SKUPINEK

1. Měla by být služba farního týmu realizována na principu dobrovolnictví, nebo by za ni měla být náležitá mzda?

V první otázce se ptáme na farní tým, tedy blízké spolupracovníky faráře – pastorační asistent/ka v kanceláři, technický pracovník apod.

2. Seřad'te role pastorační rady podle priorit: (1=nejvyšší priorita; 2=střední; 3=nízká)

Realizační role – pastorační rada zajišťuje především organizaci farních akcí a služeb, její členové jsou tedy těmi, kteří jsou za tyto akce odpovědní. Od pastorační rady se čeká, že bude pomáhat v konání akcí ve farnosti.

Role zástupců ve farnosti – pastorační radu tvoří zástupci farníků či skupin ve farnosti (za společenství, za mládež atd.). Hlavním úkolem je zpětná vazba k životu farnosti a koordinace akcí.

Vůdcovská role – pastorační rada spolupracuje na vytváření vize a směru farnosti, podílí se na rozhodování spolu s farářem. Jejím hlavním úkolem je hledat způsob rozvoje farnosti.

V druhé otázce nám jde především o to, abychom stanovili jasnou prioritu pro práci pastorační rady. Má mít pastorační rada především realizační roli? Má být hlavně komunikačním místem pro zástupce farníků nebo se má podílet na vedení farnosti?

3. Dle toho, co jste zvolili v předchozí otázce jako prioritu pastorační rady, se nyní ptáme, kdo by se měl podílet na dalších úkolech ve vedení farnosti? (Na vytváření vize, pomoci s organizací, zlepšení komunikace.)

V poslední otázce chceme přemýšlet nad fungováním správy farností. Poté, co si vyjasníme roli pastorační rady, zbývá nám vyřešit, kdo další pomůže s agendou, komunikací či vedením farnosti.

Uzavřeli jsme poslední část pilíře PROPOJENI ve farní rodině. Vnímáme, že všechny oblasti, ať už aktivní zapojení laiků, duchovní růst nebo správa farností, jsou podstatné pro život v našich farních rodinách. Děkujeme, že společně přemýšlíme, jak tyto oblasti posunout a lépe uchopit.

Více informací najdete v brožurách na webu a v případě dotazů se obraťte na podpůrný tým.